



# **EXPERIENCIAS DE DIALOGO SOCIAL EN PANAMA**

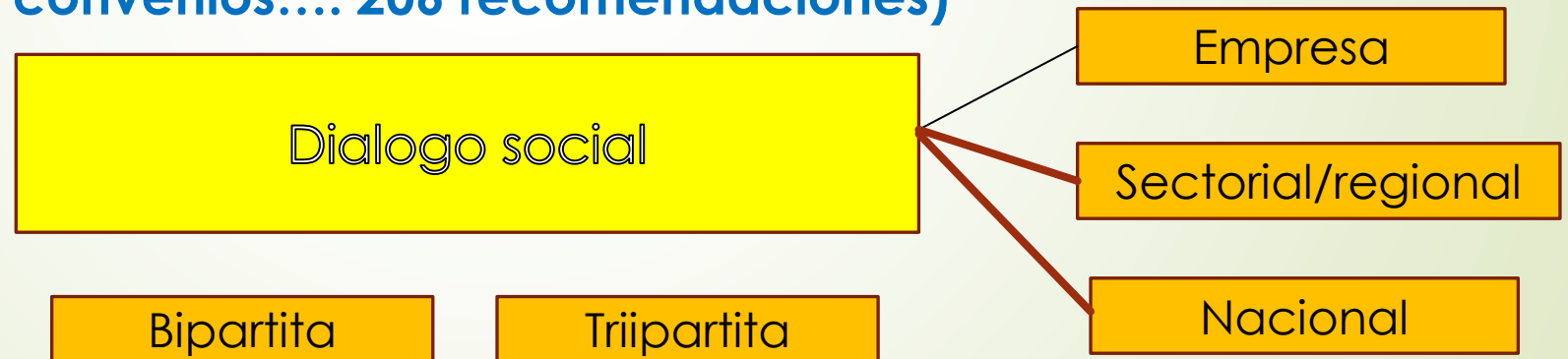
**INTERCAMBIO DE UGT CON EL SINDICATO DE TRABAJADORES DEL CREDITO HIPOTECARIO NACIONAL DE GUATEMALA (STC) Panamá, 13 de agosto, 2024**

**Por Miguel Del Cid, Asesor**

# EL DIALOGO SOCIAL Y LA OIT

## Definición de diálogo social

- Negociaciones, consultas e intercambios entre los actores sociales con relación a la política laboral, social o económica
- Es un **medio** de progreso social y un **objetivo** en sí mismo (oportunidad de expresarse y defender derechos).
- **Base de las Normas internacionales de trabajo**
- (190 convenios.... 206 recomendaciones)



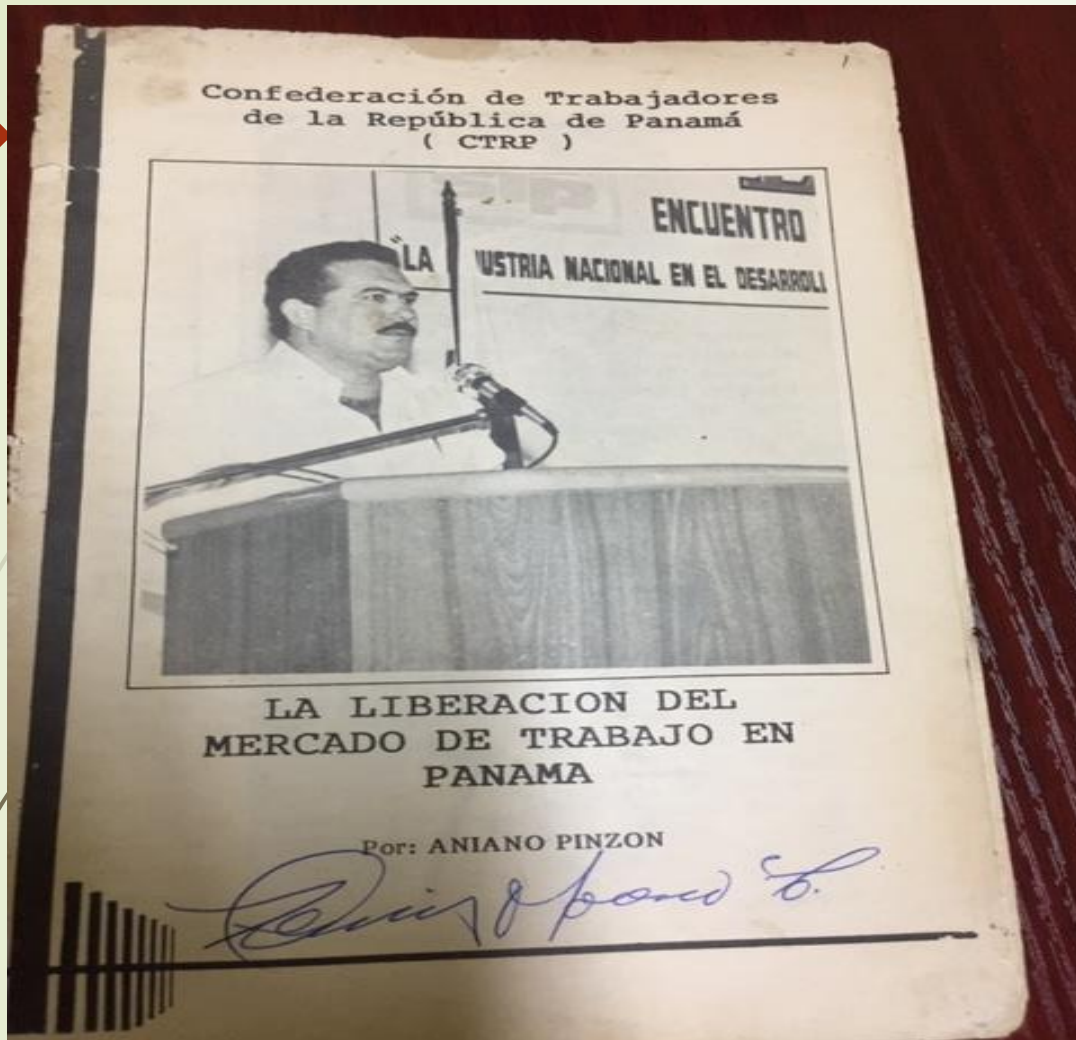
# Recuento de experiencias de diálogo

## 1. El diálogo “sociolaboral” impulsado por MITRABS en 1990.

- Antecedentes y contexto
- Resultados

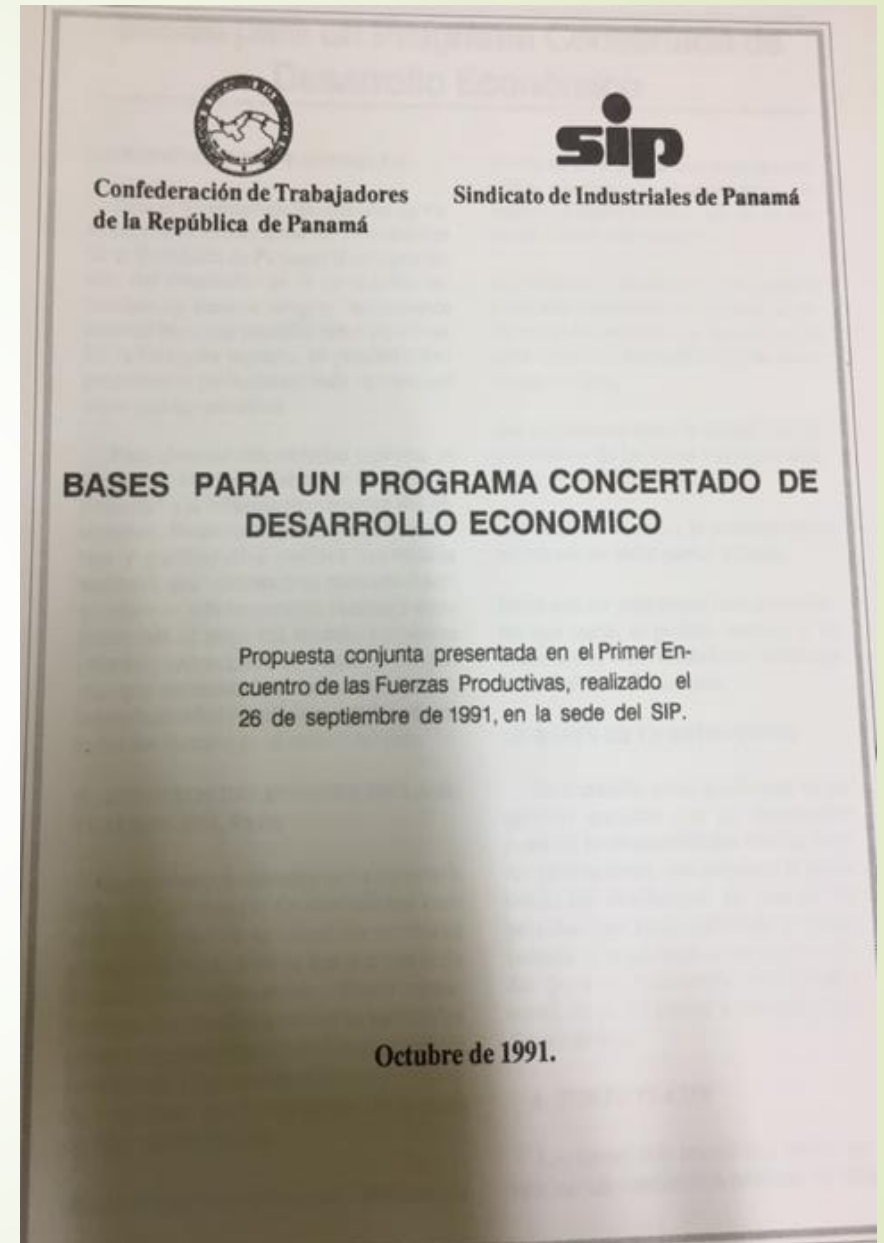
## 2. El diálogo CTRP – SIP (1990 – 1993)

- Antecedentes (exigencias de las IFI’s)
- El Encuentro de industriales (marzo 1990)
- El primer encuentro de las fuerzas productivas nacionales (SIP, 26/09/1991)
- La propuesta de “Bases para un programa concertado de desarrollo económico”). Oct 1991



El Secretario General de la CTRP, Aniano Pinzón, se dirige al Encuentro de Industriales de marzo de 1990

ENCUENTRO DE INDUSTRIALES, MARZO 1990



# Recuento de experiencias de diálogo

## 3. La Fundación del Trabajo (3 de nov. 1992)

- **Antecedentes**
  - El deterioro económico
  - La conflictividad social y laboral
  - Los acercamientos CTRP –SIP
  - Factores claves para su constitución
    - Iniciativa al más alto nivel
    - Condiciones de confianza
- Alcance: Ente no oficial de diálogo social
- Resultados (Bambito III, Coronados...)



# Otros ensayos de diálogo social

## 4. Reforma laboral de 1995 (Ley 44)

- Aspectos relevantes (protección especial vs protección estatal)
- Resultados (diálogo fallido, imposición de Ley)

## 5. La reforma a la seguridad social (Ley 51, 2005)

- Antecedentes (estudio actuarial de la OIT)
- Aspectos fundamentales de la Ley 51 (elimina principio de solidaridad del sistema de pensiones)

## 6. Reformas laborales de los 80. Principios detrás de las reformas laborales (Ley 1 de marzo de 1986)

# Recuento de experiencias...continuación...

## 7. La “ley Chorizo” (Gobierno Martinelli, Ley 30 2010)

- **Aviación comercial, reformas penales y laborales...**
  - **Cuotas sindicales**
  - **Huelga**
  - **Desarticulación de CONATO y creación de COTRAPA**
  - **Resultados**
- **Alcances de la reforma al artículo 1066 del Código de Trabajo (Ley 68 de 26-10-2010)**
  - **Da espacio a CONUSI para participar en estructuras de representación de los trabajadores (OIT, CSS, etc.)**

# Recuento de experiencias...continuación...

## 8. La Comisión Tripartita de la OIT

- **Antecedentes: Demandas presentadas ante la OIT**
- **Instalación en 2012 de dos mesas**
  - **Comisión del Acuerdo Tripartito de Panamá**
  - **Tratamiento rápido de quejas sobre libertad sindical y negociación colectiva**
- **Prioridad: atender demandas de servidores públicos**
  - **Reintegros**
  - **Proyecto de Ley**
  - **Resultados?**



# OTRAS INICIATIVAS 2020 - 2024

9

- El diálogo tripartito en el marco de la crisis del COVID 19 (Año 2020)
  - Balance y resultados
- El diálogo por el Centenario “Cerrando Brechas” 2021 - 2022
  - Balance y resultados
- El diálogo por la Caja de Seguro Social (2022 – 2023)
  - Balance y resultados
    - Imposición de condiciones por el gobierno
    - Desconocimiento del sector sindical

# Conclusión

El diálogo social funciona y será exitoso siempre que:

- Las agendas y temas a tratar sean producto del consenso y no se impongan
- Haya un reconocimiento mutuo sobre la representatividad de los actores
- Prevalezcan relaciones de respeto
- Prevalezcan relaciones de confianza
- Haya disposición de los actores a llegar a acuerdos
- Haya disposición a cumplir los acuerdos y que efectivamente se cumplan